

СОГЛАСОВАНО ¹

Протокол заседания педагогического совета
(наименование коллегиального органа управления
представительного органа работников)
от 10.01.2022 г. № 1.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
от 10.01.2022 г. № *3 Гагу*

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета школы
от 10.01.2022 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ ²

Директор ГБОУ школы-интерната г.
Алагир.

(Должность руководителя, наименование
образовательной организации)

(Подпись) *А.К. Качмазов*
(И.О. Фамилия)
10.01.2022 г.
(Дата)

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ школы-интерната г.
Алагир.
(наименование образовательной организации)
от 10.01 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа-интернат среднего
общего образования г. Алагир».
ГБОУ школа-интернат г. Алагир.

Общие положения

1. Положение о стимулировании труда (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа-интернат среднего общего образования г. Алагир» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.
2. Гарантии и компенсации, стимулирующие выплаты лицам, совмещающим работу в образовательных учреждениях, предоставляется только по основному месту работы (по основной должности). Другие гарантии и компенсации, за исключением лиц, не занимающихся педагогической деятельностью, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами,

¹ Согласование с указанными органами проводится в соответствии с системой локальных нормативных актов, принятой в организации.

² Порядок утверждения локального нормативного акта (должностным лицом или распорядительным актом) выбирается организацией самостоятельно в соответствии с принятой инструкцией по делопроизводству.

предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме (ст. 287 ТК РФ).

3. Настоящее Положение об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РСО - Алания №414 от 3 декабря 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников сферы образования и науки Республики Северная Осетия - Алания и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ школы-интерната г.Алагир. (далее - ОУ).

4. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам Школы-интерната, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

5. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период пропорционально.

6. Основаниями для стимулирования работников Школы-интерната являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

7. Стимулирующие выплаты по итогам работы в первом полугодии производятся ежемесячно в январе-мае, по итогам работы во втором полугодии в августе-декабре.

Порядок установления стимулирующих выплат

1. Основанием рассмотрения результатов деятельности работника Школы-интерната, для установления стимулирующих выплат, является его личное обращение (заявление) или представление администрации Школы-интерната.

2. Основными принципами оценки достижений работников Школы-интерната являются:

единая процедура и технология оценивания;

достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3. Работник Школы-интерната, претендующий на установление стимулирующих выплат (далее - Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

4. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов. В целях эффективного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда установлено максимальное и минимальное количество баллов, которые должны набрать претенденты;

№ п/п	Занимаемая должность	Максимальное кол-во баллов
1	Заместитель директора по УВР	50

2	Учитель	50
3	Заместитель директора по ВР	50
4	Воспитатель	50
5	Завхоз	50
6	Гл.бухгалтер	50
7	Бухгалтер	50
8	Библиотекарь	50
9	Педагог-психолог	50
10	Социальный педагог	50
11	Секретарь учебной части	50
12	Повар	50
13	Рабочий	50
14	Специалист по закупкам	50
15	Учитель - дефектолог	50
16	Педагог доп.образования	50

Претендентам, не набравшим указанное количество баллов, стимулирующая надбавка не выплачивается.

5. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно:

- Молодым специалистам (из числа педагогических работников, непосредственно осуществляющим учебный процесс и имеющим стаж работы менее 2 -х лет после окончания ВУЗА или ССУЗА) ежемесячно производятся выплаты в размере 2000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда Организации;

6. Экспертная комиссия, утвержденная приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению стимулирующих выплат или отказе.

7. На основании всех материалов экспертная комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.

8. Претендент на получение стимулирующей части вправе подать в экспертную комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своей несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

9. Утвержденный экспертной комиссией оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем и членами комиссии.

10. На основании протокола экспертной комиссии директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам Школы-интерната по

результатам их профессиональной деятельности за полугодие.

Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам.

Порядок определения размера и расчета стимулирующих выплат педагогическому персоналу (основному), УВП и АУП.

1. Расчет размеров стимулирующих выплат АУП, педагогическому персоналу (основному), УВП из стимулирующей части фонда оплаты труда производится два раза в год по итогам учебных полугодий.

2. Размер стимулирующих выплат каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами Школы-интерната (общая сумма баллов);
- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.
- Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями Положению об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, локальными актами ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет; молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;
- педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».
- Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя ОУ по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников ОУ (за исключением руководителя) утверждаются руководителем ОУ на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам ОУ на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал

или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя ОУ) за соответствующий период. Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:
первой квалификационной категории - 2000 рублей; высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:
«Народный учитель Российской Федерации» - 1 500 рублей; «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского - 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю ОУ, а педагогических работников образовательных ОУ - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет - 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет - 13 % от базового оклада (ставки).

- Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

- Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя ОУ в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

- Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет - 5 % от базового оклада (ставки);

- от 5 до 10 лет - 7 % от базового оклада (ставки).

- Выплата устанавливается приказом руководителя ОУ без учета иных выплат.

- В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с Положением об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия- Алания.

- По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников ОУ может быть выплачена премия.

При премировании работников учитываются:

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills , Абилимпикс;

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

преподавание в проектах «Математическая вертикаль»,

«Математический класс», «Кадетский класс»;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;

прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ОУ, а также средств, полученных от приносящем доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников ОУ.

3. Руководителю ОУ при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

- выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности ОУ, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;
- организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);
- организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;
- организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- отсутствие образовательной организации в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;
- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;

- участие в проекте «Взаимообучение школ»;
- высокий процент трудоустройства выпускников организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (более 40%).
- Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

Экономия фонда оплаты труда

Так же за счет экономии фонда оплаты труда может увеличиваться стимулирующий фонд школы-интерната.

Порядок и срок действия Положения

1. Положение согласовывается с председателем Совета Школы-интерната и утверждается приказом директора.
2. Утвержденное Положение действует в течение финансового года до замены новым.